



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีพื้นที่ทั้งจังหวัด มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะต่างๆ ไปสู่ประชาชน เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเหมาะสม เป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนี้

(๑) ต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ต้องยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการมีผลประโยชน์เป็นการทับซ้อน

(๓) กล้าหาญ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกระเบียบและกฎหมาย

(๔) ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการและประชาชน

(๕) ต้องไม่ปฏิบัติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิตำแหน่งหน้าที่

(๖) ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๔ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด คุ่มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

(๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๕ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

- (๑) ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง และเหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- (๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในขอบเขตของกฎหมายอย่างครบถ้วน

ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ดังนี้

- (๑) ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเต็มใจ
- (๒) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างรวดเร็ว มีธรรมาภิบาลและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ผู้มาติดต่อต้องการให้เป็น

ความลับ

ข้อ ๗ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- (๒) ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- (๔) หมั่นศึกษาหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดต้องดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

- (๑) วางแผนและสร้างภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- (๒) ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตน
- (๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง ลด ละ เลิก อบายมุข

ข้อ ๙ การบังคับใช้ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้ใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอรายงานให้ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(๒) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาข้อบังคับนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

(๓) การดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนจรรยาตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนจรรยาตามข้อบังคับนี้ แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการตาม (๔) หากปรากฏว่าเป็นความผิดวินัยให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยทันที

(๔) การดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้ใดฝ่าฝืนจรรยาตามข้อบังคับนี้ ต้องให้ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้นั้น มีโอกาสที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน

(๕) ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติตามจรรยาดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาตามข้อบังคับนี้ มิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา หากมีการฝ่าฝืนให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตกเดือนเป็นหนังสือ และใช้เป็นข้อมูลนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

(๖) ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดผู้ใด ที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตกเดือนเป็นหนังสือ หากผู้นั้นไม่เห็นด้วยสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือตกเดือนดังกล่าว และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณาคำร้องทุกข์หรือคำอุทธรณ์แล้วแจ้งให้ผู้ถูกตกเดือนทราบโดยไม่มีชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมังกร ยนต์ตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด