



สรุปการติดตามปฏิบัติตามคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตภายใต้คำขวัญ  
“อบจ. ร้อยเอ็ด ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการราษฎร์รัฐ ซื่อสัตย์สุจริตด้านวิกฤตคอร์รัปชัน”



โดย  
กองการเจ้าหน้าที่  
(ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

## คำนำ

สรุปการติดตามปฏิบัติตามคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้คำขวัญ “**อบจ. ร้อยเอ็ด ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการราษฎร์รัฐ ซื่อสัตย์สุจริตด้านวิกฤตคอร์รัปชัน**” ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการติดตามการปฏิบัติตามคำขวัญ โดยสรุปและประเมินผลการปฏิบัติตามคำขวัญ ฯ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้สำรวจตามสัดส่วนของบุคลากรจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน

ขอขอบคุณผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา คณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแบบสรุปการติดตามการปฏิบัติตามคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้คำขวัญ “**อบจ. ร้อยเอ็ด ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการราษฎร์รัฐ ซื่อสัตย์สุจริตด้านวิกฤตคอร์รัปชัน**” จะเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด หรือผู้สนใจไม่มากนัก

กองการเจ้าหน้าที่  
(ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด  
มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
รายละเอียดแบบสำรวจที่ส่งให้ส่วนราชการใช้เพื่อติดตาม	๒
สรุปตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ	๓
- สรุปเป็นแผนภูมิ	๔
สรุปตอนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น	๕
-๒.๑ รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูล	๕
-๒.๒ ผลการวิเคราะห์	๕
ตอนที่ ๓ สรุปความเห็นอื่นๆ	๖
-ภาคผนวก	๗

## บทนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินโครงการประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้คำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อนำคำขวัญที่ได้ไปปฏิบัติให้เป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการให้นำคำขวัญ“อบจ.ร้อยเอ็ด ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการราษฎร์รัฐ ซื่อสัตย์สุจริตต้านวิกฤตคอร์รัปชัน”ที่ชนะเลิศไปเป็นค่านิยมในการปฏิบัติงานให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้ติดตามการปฏิบัติตามคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยได้ส่งแบบสำรวจให้ส่วนราชการทางออนไลน์ตามสัดส่วนจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามคำขวัญ ฯ และเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

รายละเอียดแบบสำรวจที่ส่งให้ส่วนราชการใช้เพื่อติดตาม มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ๒๐-๓๕ ปี  ๓๖-๔๕ ปี  ๔๖-๕๕  ๕๖ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา  ประถมศึกษา  มัธยมศึกษา/ปวช.  อนุปริญญา/ปวส.  
 ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ประเภทบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด  
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ลูกจ้างประจำ  พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ ให้ทำเครื่องหมายลงในช่องระดับความเห็น

- ๕ หมายถึง ระดับมากที่สุด
- ๔ หมายถึง ระดับมาก
- ๓ หมายถึง ระดับปานกลาง
- ๒ หมายถึง ระดับน้อย
- ๑ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

ลำดับ ที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับคะแนนความคิดเห็น				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ท่านทราบค่าขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ด มากน้อยเพียงใด					
๒.	ท่านได้นำค่าขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ด มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในระดับใด					
๓.	ท่านคิดว่าการนำค่าขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ. ร้อยเอ็ด มาปฏิบัติจะสามารถส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตใน องค์กรได้ในระดับใด					

ส่วนที่ ๒ ให้ทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความเห็น (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ท่านทราบค่าขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ด จากช่องทางใด

- จากหนังสือเวียน
- จากเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
- จากป้ายประชาสัมพันธ์ซีทรู
- อื่นๆ ระบุ.....

ตอนที่ ๓ ความเห็นอื่นๆ.....

### สรุปตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ส่งแบบสำรวจทางออนไลน์ตามสัดส่วนรวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน และได้นำผลการสำรวจมาประเมินวิเคราะห์และสรุปเป็นระดับความเห็นโดยสรุปได้ ดังนี้

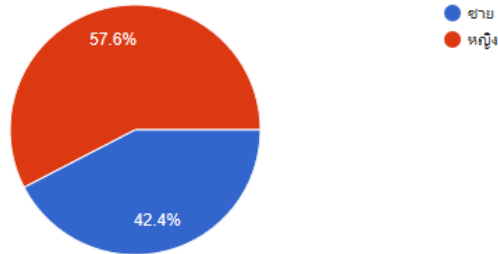
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๘๙	๔๒.๔
หญิง	๑๒๑	๕๗.๖
<b>รวม</b>	<b>๒๑๐</b>	<b>๑๐๐</b>
๒. อายุ		
๒๐ - ๓๕ ปี	๕๐	๒๓.๘
๓๖ - ๔๕ ปี	๖๗	๓๑.๙
๔๖ - ๕๕ ปี	๗๐	๓๓.๓
๕๖ ปีขึ้นไป	๒๓	๑๑
<b>รวม</b>	<b>๒๑๐</b>	<b>๑๐๐</b>
๓. การศึกษา		
ประถมศึกษา	๓	๑.๔
มัธยมศึกษา/ปวช.	๑๑	๕.๒
อนุปริญญา/ปวส.	๒๑	๑๐
ปริญญาตรี	๑๑๓	๕๓.๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๖๒	๒๙.๕
<b>รวม</b>	<b>๒๑๐</b>	<b>๑๐๐</b>
๔. ประเภทบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด		
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๐๒	๔๘.๖
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๙	๒๓.๓
ลูกจ้างประจำ	๖	๒.๙
พนักงานจ้าง	๕๓	๒๕.๒
<b>รวม</b>	<b>๒๑๐</b>	<b>๑๐๐</b>

## สรุปเป็นแผนภูมิ

### 1 เพศ

คำตอบ 210 ข้อ

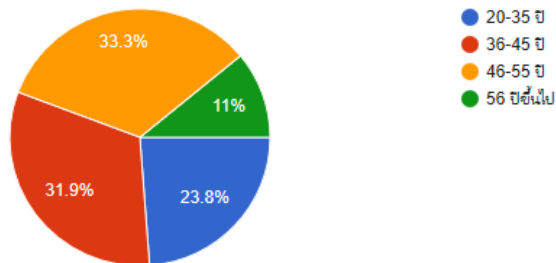
 [คัดลอก](#)



### 2 อายุ

คำตอบ 210 ข้อ

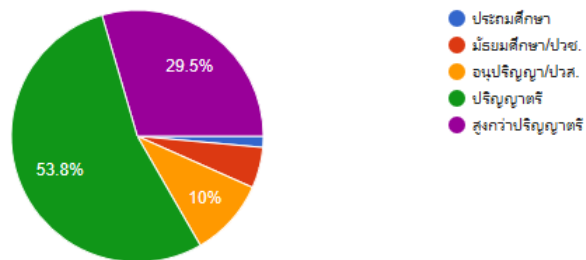
 [คัดลอก](#)



### 3 การศึกษา

คำตอบ 210 ข้อ

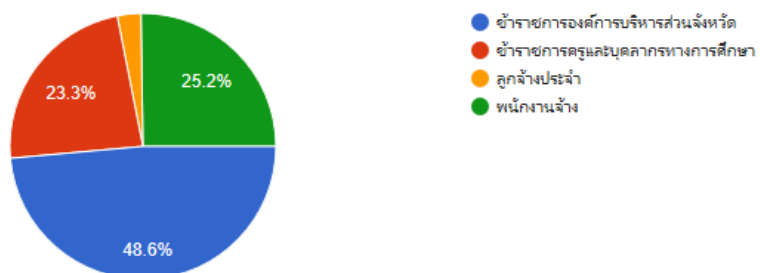
 [คัดลอก](#)



### 4 ประเภทบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

คำตอบ 210 ข้อ

 [คัดลอก](#)



### สรุปตอนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

#### ๒.๑ รายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Arithmetic Mean:  $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) เป็นรายข้อ โดยภาพรวมทั้ง ๕ ประเด็น เมื่อหาค่าได้แล้วนำค่าไปเปรียบเทียบกับเกณฑ์การวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยวิธีการแปลผลตามเกณฑ์สัมบูรณ์ (Absolute Criteria) ดัดแปลงมาจากแนวคิดของ วัน เดชพิชัย (๒๕๓๕ : ๕๓๑-๕๓๒) ซึ่งแบ่งคะแนน เป็นช่วง ๆ แต่ละช่วงมีความหมาย ดังนี้

ที่	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑.	๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๒.	๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก
๓.	๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๔.	๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๕.	๑.๐๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด

#### ๒.๒ ผลการวิเคราะห์

ที่	ประเด็นความคิดเห็น	ร้อยละระดับคะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	สรุประดับ
		๕	๔	๓	๒	๑			
๑	บุคลากร อบจ.ร้อยเอ็ดทราบคำขั้วญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ด	๓๘.๑	๔๒.๘๖	๑๖.๑๘	๒.๓๘	๐.๔๘	๔.๑๖	๐.๘๑	มาก
๒	บุคลากร อบจ.ร้อยเอ็ดได้นำคำขั้วญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นวัฒนธรรมขององค์กร	๔๐.๙๕	๕๑.๔๓	๖.๑๙	๐.๙๕	๐.๔๘	๔.๓๑	๐.๖๘	มาก
๓	บุคลากร อบจ.ร้อยเอ็ดนำคำขั้วญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ อบจ.ร้อยเอ็ด มาปฏิบัติสามารถส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในองค์กรได้	๔๗.๖๒	๓๘.๑๐	๑๑.๙๐	๐	๒.๓๘	๔.๒๙	๐.๖๘	มาก
							๔.๒๕		

#### สรุปจกตาราง

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ทำแบบสำรวจตามสัดส่วน รวมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน พบว่าภาพรวมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีระดับการปฏิบัติตามคำขั้วญ มีค่าเฉลี่ยโดยรวม ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก



ส่วนที่ ๒

ที่	ประเด็นความคิดเห็น สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ	ร้อยละ ช่องทางที่ ทราบคำขวัญ
๔	บุคลากร อบจ.ร้อยเอ็ดทราบคำขวัญ การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จากช่องทาง ๔.๑ จากหนังสือเวียน ๔.๒ จากเว็บไซต์ ๔.๓ จากป้ายประชาสัมพันธ์ซีทรู ๔.๔ จากอื่นๆ ระบุ	๙๑.๔๓ ๓๐ ๔๖.๖๗ ไม่มี

ตอนที่ ๓ สรุปความเห็นอื่นๆ

**ผู้ตอบแบบสำรวจได้ให้ความเห็น โดยสรุป ดังนี้**

- ควรส่งเสริมคำขวัญให้เป็นรูปธรรม
- เป็นโครงการที่ดี ควรมีสมาเสมอ เพื่อกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักในการทำงาน
- สามารถนำคำขวัญมาปรับใช้ในการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ
- คำขวัญเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ได้มาตรฐาน
- สามารถนำคำขวัญมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ควรมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ อบจ.นำหลักการปฏิบัติงานนี้มาปฏิบัติอย่างจริงจัง
- ควรจะมีการนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยผ่านการจัดโครงการอบรม/กิจกรรมส่งเสริม
- การปฏิบัติตามคำขวัญเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมาก ควรส่งเสริมและต่อยอดเรื่อยๆ

## ภาคผนวก

คำถาม การตอบกลับ 210 การตั้งค่า

คะแนนรวม 0

คำตอบ 29 ข้อ

คำขวัญดีต้องอยู่กับการปฏิบัติด้วย

คณะกรรมการตัดสินต้องมีความยุติธรรม

ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ยึดความถูกต้องเป็นหลัก

ดี มากๆ

สามารถนำคำขวัญมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ควรมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ อบจ.นำหลักการปฏิบัติงานนี้มาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ควรมีการนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยผ่านการจัดโครงการอบรม/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามคำขวัญ เป็นต้น หรือโดยวิธีการอื่นที่ผู้จัดโครงการนี้เห็นสมควร

จะปฏิบัติตามคำขวัญนี้

เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมาก ควรส่งเสริมแล้วต่อยอดเรื่อยๆ

ไม่มี

คำขวัญดีไม่ปฏิบัติตามก็ใช้ไม่ได้

-

มีความสือสัยต่อการทำงาน ต่อองค์กร

ทำอะไรให้เกิดความยั่งยืน

ควรส่งเสริมให้เป็นรูปธรรม

สโลแกน คำขวัญเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ได้มาตรฐาน

ดีครับ

ดี มากๆ

ดี มากๆ

จะปฏิบัติตามคำขวัญนี้

ดีครับ

เป็นโครงการที่ดีมาก ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักในการทำงานและประพฤติตน

ดีมาก ๆ

ควรมีการจัดกิจกรรม สม่ำเสมอ เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน

สามารถนำคำขวัญมาปรับใช้ในการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ

เป็นโครงการที่ดี ควรดำเนินการต่อไปเรื่อยๆ

เราทำได้และจะทำต่อไป

ดี

คำขวัญดีต้องอยู่ที่การปฏิบัติด้วย



ชื่อโครงการ                      โครงการประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  
หน่วยงานรับผิดชอบ            ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการควบคุมกำกับดูแลเพื่อให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและเคร่งครัดรวมทั้งดำเนินการเผยแพร่ปลูกฝังส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยให้หน่วยงานแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จึงได้จัดทำโครงการประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตขึ้น เพื่อนำคำขวัญไปปฏิบัติเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้คำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อนำคำขวัญที่ได้ไปปฏิบัติให้เป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

## ๓. เป้าหมาย

คำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

## ๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการตัดสิน

๔.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และส่งคำขวัญตามแบบฟอร์มในห้วงเวลาที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการตัดสิน

๔.๕ ประกาศผลการตัดสิน

๔.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้คำขวัญในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๒. บุคลากรขององค์กรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีค่านิยมการปฏิบัติงานที่ดีและกลายเป็นวัฒนธรรมใน

การปฏิบัติงานขององค์กร

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑ ได้คำขวัญในการปฏิบัติงานและนำไปปฏิบัติจริง

๑๐.๒ บุคลากรเข้าร่วมโครงการทุกส่วนราชการในสังกัด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางชนิดา เพชรโรจน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

.....  
.....

ลงชื่อ..........

(นายชาติชาย ชมเชี่ยวชาญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

/ลงชื่อ...

.....  
.....  
ลงชื่อ.....

(นายทิวา มวยดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

**อนุมัติ**

.....  
.....  
ลงชื่อ.....

(นายเอกภาพ พลซื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

หน้า..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕  
หน้า.....  
หน้า..... วันที่.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง ประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินโครงการประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้คำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อนำคำขวัญที่ได้ไปปฏิบัติให้เป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการตัดสินคำขวัญ ฯ ได้พิจารณาและตัดสินคำขวัญเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการประกวดคำขวัญการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

**รางวัลชนะเลิศ**

“อบจ. ร้อยเอ็ด ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการราษฎร์รัฐ ซื่อสัตย์สุจริต ด้านวิกฤตคอร์รัปชัน”  
โดย นางจรรุวรรณ รากเงิน ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนซีเหล็กพิทยาคม

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑**

“ซื่อสัตย์สุจริตเป็นศักดิ์ศรี ราชการโปร่งใสดีเป็นสง่า  
ทุจริตคอร์รัปชันถ่วงพัฒนา อบจ.ร้อยเอ็ดก้าวหน้าถ้าไร้โกง”

โดย นายอุภากร พันธุนิษฐ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม

**รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒**

“อบจ.ร้อยเอ็ด ยุคใหม่ สุจริตโปร่งใส ห่างไกลคอร์รัปชัน มุ่งมั่นพัฒนา นำพาเทคโนโลยี”  
โดย นางพรรณนิภา รักษาภัณฑ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองช่าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเอกภาพ พลซื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด