

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบ
ภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือ
การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อส่วนราชการ/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
ร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๒
URL ที่เผยแพร่ https://hr.pao-roiet.go.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -
URL -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
“การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีขั้นตอนดำเนินงาน ดังนี้
- ๑.๑ ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการประเมิน
 - ๑.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - ๑.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน

ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในขั้นตอนการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| ขั้นตอน/วิธีการ | พฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม |
|---|--|
| <p>ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการประเมิน</p> <p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</p> <p>๑.๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายพิสิษฐ์ศักดิ์ ไวนิยมพงศ์ ประธานฯ รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>(๒) นายชาติชาย ชมเชี่ยวชาญ กรรมการรองปลัด อบจ.ร้อยเอ็ด</p> | <ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมที่งาม- ปฏิบัติหน้าที่ความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้- มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ ราชการและรับผิดชอบต่อผลกระทบของการปฏิบัติหน้าที่- ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด- กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง- มีความพยายาม มุ่งมั่น ขยัน หมั่นเพียร ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้- ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รองรับการตรวจสอบ- ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด |

| ขั้นตอน/วิธีการ | พฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม |
|--|--|
| <p>(๓) นายอรรถพล แก้วมนตรี กรรมการ รองปลัด อบจ.ร้อยเอ็ด</p> <p>(๔) หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. กรรมการ</p> <p>(๕) เลขานุการ อบจ. กรรมการ</p> <p>(๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรรมการ</p> <p>(๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ</p> <p>(๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ กรรมการ</p> <p>(๙) ผู้อำนวยการกองพัสดุฯ กรรมการ</p> <p>(๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ</p> | |
| <p>ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชุมเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอ มาหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</p> <p>๒.๒ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณา</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมที่งาม - ปฏิบัติหน้าที่ความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการและรับผิดชอบต่อผลกระทบของการปฏิบัติหน้าที่ - ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด - กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง - มีความพยายาม มุ่งมั่น ขยัน หมั่นเพียร ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้ - ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รองรับการตรวจสอบ - ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด |

| ขั้นตอน/วิธีการ | พฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม |
|---|---|
| <p>ขั้นตอนที่ ๓ การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>๓.๑ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบกับ รายงานผลและความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ถ้าเห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น</p> <p>๓.๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓.๓ รายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ให้สำนักงาน ก.จ. และ จังหวัด ทราบ</p> <p>๓.๔ แจ้่งส่วนราชการในสังกัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๕ รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อตรวจสอบ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมที่งาม - ปฏิบัติหน้าที่ความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ ราชการและรับผิดชอบต่อผลกระทบของการปฏิบัติหน้าที่ - ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว - ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส รองรับการตรวจสอบ - ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด |

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ กระบวนการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นได้ความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด

๓.๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๖๖ ราย ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์กำหนด และเป็นธรรม

๓.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๔.๑ พัฒนารูปแบบการทำงานแต่ละกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้ทันต่อสถานการณ์ มีความถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว

๔.๒ ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด นำไปประกอบการให้รางวัลประจำปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นยังมีการใช้หลักอุปถัมภ์ ในการพิจารณารายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- การรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจากหลายส่วนราชการ เกิดความยุ่งยากในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ควรแต่งตั้งหัวหน้าในส่วนราชการที่มีความเหมาะสม และเป็นกลาง

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ควรมีการกำหนดและเสนอแนวทางในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ที่เป็นธรรม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ควรมีการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมให้กับข้าราชการ เพื่อให้มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมที่หน่วยงานกำหนด

ผู้รายงาน.....

(นางชนิดา เพชรโรจน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- กทม.

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิสิษฐ์ศักดิ์ ไวนิยมพงศ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด